










カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
18	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	ISO14001:2015を認証取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	環境方針を社内掲示し、また、ホームページ上でも情報開示している。												12.6					
20	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	太陽光パネルの設置をしている。							7.2						13				
21	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	紛争鉱物調査等を通じて、非法材材を使用していないことの確認を行っている。												12.2	13	14	15		
22	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	就業規則 第3章において、禁止する旨を明記している。会社としてコンプライアンス、法令順守の重要性を従業員に周知している。																	16 16.5
23	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	就業規則 第3章において、禁止する旨を明記している。会社としてコンプライアンス、法令順守の重要性を従業員に周知している。																	16
24	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	特許は管理者を決めて管理し、必要に応じ守秘義務契約を取り交わして、知的財産の保護に取り組んでいる。								8.2 8.3	9								
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社員の個人情報、マイナンバーは総務課で適切に管理している。経理情報、顧客情報についてもサーバーには閲覧制限をかけ、関係者以外は閲覧できないように管理している。																	16
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	自社製品の原材料サプライチェーンを把握し、紛争鉱物調査を随時実施確認している。																	16
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	サプライチェーンを定期的に評価し、不適切な企業には指導を行っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	ISO9001:2015を取得し、製品・サービスの安全性を確保する組織体制を構築している。			3.9									12.4					
29	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	異常品を分析・把握し、原因究明と対策により再発防止の体制を構築している。										9							
30	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	環境負荷化学物質の不使用及び、ライフサイクルを考慮して設計及びVA提案を行っている。						6						12	13	14	15		
31	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	将来的にガソリン車に代わって、CO2削減に繋がる自動車への部品搭載に向け、営業活動、技術開発を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																							
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
																												
32	□	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	地元採用を優先し、Uターン・ターンも推進して地域の活性化に取り組んでいる。					4							9		11	12			14	15			17		
33	□	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	地域祭りの協力や地元の高校野球部や少年・少女合唱団の活動を支援するため、寄付を行っている。					4										11					14	15			17
34	□	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	材料の調達、メッキなどの外注加工、産業廃棄物処理など生産工程において、業者選定には地元業者を積極的に活用している。												8	9		11	12	13							
35	□	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している	基本	経営理念を社内に掲示することで、従業員に周知をしている。また、年頭の全員朝礼でその年の目標を掲げ、共有している。												8	9											17
36	□	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	就業規則 第3章において、法令遵守の考え方を明記し、会社としてコンプライアンス、法令遵守の重要性を従業員に周知している。																								16
37	□	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	ISO事務局を設置し、企業活動が環境に及ぼす影響をチェックし管理している。																								16
38	□	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	株主・従業員、顧客、外注先などへ活動が与える影響を把握し、情報収集により対応している。																							16	17
39	□	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	リスクアセスメントのガイドラインを制定し、対象リスクの抽出・見直し・評価を行っている。																								16
40	□	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	CSR活動のガイドライン、CSRマネジメントシステムを整備している。																								16
41	□	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	BOP及び防災マニュアルを作成しており、防災訓練を定期的に実施している。														9		11			13	13.1			16	
42	□	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	役員会・幹部会等で協議を行い、持続的な企業経営に努めている。													8	9										17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）